

九江市第五人民医院文件

九五医字〔2022〕86号

关于印发《九江市第五人民医院岗位 设置方案》的通知

各部门、各科室：

根据医院实际，制定《九江市第五人民医院岗位设置方案》，并于2022年8月29日经职工代表大会通过，现印发给你们，请遵照执行。



九江市第五人民医院
2022年8月29日

九江市第五人民医院岗位设置方案

为深化单位人事制度改革，加快推进聘用制度和岗位管理制度，实现单位人事管理的科学化、规范化和制度化，根据省委办公厅、省政府办公厅转发《省人事厅〈江西省事业单位岗位设置管理的实施意见〉的通知》（赣办字〔2008〕17号）和市委编办《关于明确市第五人民医院有关机构编制事项的批复》（九编办字〔2021〕198号）等文件精神，结合单位实际，制定本方案。

一、单位基本情况

单位机构编制情况：配备院长、书记各1名（副处级），副院长5名（正科级），纪委书记1名（正科级），党政管理机构副科级领导职数21名（副科级），临床医技医辅科室主任59名（副科级）。

1. **主要职责和任务**：为人民身体健康提供医疗与护理保健服务。以诊治精神疾病为主，开展其它综合治疗。

2. **单位规格**：副处级。

3. **经费形式**：差额拨款

4. **编制数**：305个。

5. **党政管理机构 20 个，名称分别是**：党委办公室、院长办公室、纪委综合室、组织人事科、医务科、科教科、护理部、医院感染预防与控制科、公共卫生科、精神卫生防治科（重性精神疾病管理治疗办公室）、财务科、审计科、总务科、医疗设备管理科、医疗质量控制科、安全保卫科、信息科、医疗保险管理科、保健

科、营养膳食科。其中党委办公室、院长办公室、纪委综合室、总务科、医疗设备管理科、安全保卫科、保健科 7 个科室设为管理岗，其他内设机构设为专技岗。

总会计师 1 个，设为专业技术岗。

临床医技医辅科室 59 个，均设为专业技术岗。

6. 现有人员情况：实有人数 216 个，其中：

(1) 管理岗位 11 人：管理岗六级 2 人（“双肩挑” 2 人），管理岗七级 6 人（“双肩挑” 5 人），管理岗八级 1 人，管理岗九级 2 人。

(2) 专业技术岗位 186 人：专技岗三级 3 人，专技岗四级 2 人，专技岗五级 8 人，专技岗六级 15 人，专技岗七级 13 人，专技岗八级 23 人，专技岗九级 33 人，专技岗十级 27 人，专技岗十一级 33 人，专技岗 10 人，专技岗十三级及试用期 19 人。

(3) 工勤技能岗位 26 人：二级技师 1 人，技术工三级 18 人，技术工四级 6 人，技术工五级 1 人。

二、岗位设置的指导思想和基本原则

（一）指导思想

通过建立岗位管理制度和人员聘任制度，创新管理体制，转换用人机制，整合人才资源，凝聚优秀人才，实现由身份管理向岗位管理的转变，由固定用人向合同用人转变，调动单位各类人员的积极性和创造性，促进卫生事业的发展。

（二）基本原则

坚持科学合理、精简效能的原则；坚持按需设岗、竞聘上岗、

按岗聘用、合同管理的原则；坚持公开平等、竞争择优、依法办事的原则。

三、拟设置岗位情况

本单位拟设置岗位总量 305 个，其中：管理岗位 18 个，专业技术岗位 274 个，工勤技能岗位 13 个。主体岗位是专业技术岗位，占岗位总量的 90%。专业技术主系列专业是卫生系列，辅系列专业是会计、工程师（计算机、软件、网络、信息、数据库系统）、经济（统计、人力资源管理、金融）等系列，辅系列占专业技术岗低于 20%。

（一）管理岗位的名称、等级、数量

总数 18 个，占单位岗位总量的 6%。其中：六级岗位 2 个，七级岗位 6 个，八级岗位 5 个，九级岗位 5 个。

1. 单位领导岗位 8 个。其中：六级岗位 2 人，名称分别是党委书记、院长；七级岗位 6 个，名称分别为副院长和纪委书记。

2. 内设机构领导岗位 7 个。其中：八级岗位 7 个，名称分别是党委办公室、院长办公室、纪委综合室、总务科、医疗设备管理科、安全保卫科、保健科。

3. 其他管理岗位 3 个。其中：九级岗位 3 个。

（二）专业技术岗位等级、数量及结构比例

1. 高级专业技术岗位 60 个，占专业技术岗位比例 22%。

（1）正高级岗位 8 个，占专业技术岗位比例 3%。其中：三级岗位 3 个，四级岗位 5 个。

（2）副高级岗位 52 个，占专业技术岗位比例 19%。其中：

五级岗位 14 个，六级岗位 19 个，七级岗位 19 个。

2. 中级岗位 118 个，占专业技术岗位比例 43%。其中：八级 33 个，九级岗位 47 个，十级岗位 38 个。

3. 初级岗位 96 个，占专业技术岗位比例 35%。其中：十一级岗位 47 个，十二级岗位 49 个。

（三）工勤技能岗位等级、数量及结构比例

工勤技能岗位 13 个，占单位岗位总量的 4%。其中：二级岗位 1 个，三级岗位 3 个，四级岗位 5 个，五级岗位 4 个。

四、组织实施

（一）成立岗位设置与聘用工作组织

1. 成立医院岗位设置与聘用工作领导小组，组成如下：

组 长：朱良君、朱 晶

副组长：吴洪军、胡武昌、蔡金水、黄 平（常务）、
曹火军、丁跃庆、杜 芑。

成 员：刘 勉、张 燕、曹水军、施媛媛、何 斌、
瞿春红、吴 刚、许雅松、聂春莲。

（二）开展政策文件宣传学习

召开医院职工代表大会，学习贯彻上级文件精神，加大舆论宣传工作力度，公开《省人事厅〈江西省事业单位岗位设置管理的实施意见〉的通知》（赣办字〔2008〕17号）、《关于印发九江市事业单位岗位设置实施工作指导意见的通知》（九人社字〔2011〕44号）和《关于九江市事业单位岗位设置管理有关问题的补充处理意见》（九人社字〔2018〕48号）等有关文件精神，增强工作

透明度，保证医院职工的知情权、参与权，为全面开展岗位设置工作营造了良好的氛围。

（三）岗位设置及聘任具体实施方法步骤

领导小组按照职责分工，明确重点，密切协作，共同把关，形成主要领导重点抓，分管领导亲自抓，专职人员具体抓的工作格局，确保工作进度，有力推动岗位设置及聘任工作的顺利开展。

1. 制定《九江市第五人民医院岗位设置方案》。为使岗位设置做到科学合理、有序规范，按照九江市事业单位岗位设置实施方案的总体要求，明确岗位名称、岗位等级、工作职责、工作任务，加快了岗位设置工作的开展进程。

2. 采取岗位聘用方式。以现有结构比例作为基本依据，严格执行岗位设置方案规定的岗位总量、结构比例和最高等级。

五、工作要求

（一）要加强领导，精心组织，在工作中要严格执行岗位设置管理的各项政策规定，加大领导力度，认真制定好实施细则并组织实施。

（二）要坚持原则，规范程序，要坚持走群众路线，广泛征求单位人员的意见，制定的实施方案、岗位评价标准、岗位说明书等文件，在职工代表大会上通过后，方可上报上级部门审批。

（三）要明确纪律，促进发展，严禁违反规定突破现有的职务数额，不得突击聘用人员，不得违反规定滥用职权、打击报复、以权谋私。